

## NEWS RELEASE

2023年5月25日

### 賃金引き上げで若手待遇を改善

～ 人的資源確保、採用競争力の向上、社員のモチベーションアップを図る ～

リョーノファクトリー株式会社は、国内の急速なインフレの進行から社員の生活を守り、優秀な人材を確保し、社員のモチベーションを高めるため、今年度春季より賃金の引き上げを決めました。今回の賃金引き上げでは若手社員の待遇を改善し、初任給は最大36,500円の引き上げを行います。また2年連続でベースアップを行い、過去最高水準となる人材への投資拡充を行います。

併せて、弊社では新卒、既卒を問わず若手採用を強化します。  
新卒一括採用は通年採用に切り替えます。

- ・応募条件：新卒・既卒・職歴不問
- ・対象職種：全職種
- ・募集時期：通年（最終学年の学生と既卒者を対象に年間を通じて応募を受け付けます）
- ・選考時期：経団連および日本政府の指針に準拠
- ・入社時期：4月 ただし既卒者については随時入社も可能

弊社では事業を推進していくにあたり、今後も働きやすい環境を整え、従業員のワークライフバランスを改善させるとともに、それに見合った成長をするべく事業活動を推進してまいります。

#### 《近年の取組事例》

- ・テレワーク制度の導入
- ・社内教育制度の拡充 - 階層別教育の強化、英語教育補助 等
- ・年次有給休暇を取得しやすい風土に変えるため、消化率70%の目標を設定
- ・未就学児を養育する社員の短時間勤務・時間外労働免除制度を整備
- ・介護休業可能日数を最大で186日に拡大
- ・サマータイムの導入

#### 【初任給改訂内容】

学歴	初任給	UP額
大学院	245,000	36,500
大学	235,000	36,500
高専	220,000	31,500
高校	180,000	16,500

※諸手当を除く